

Arbeitszeugnis

Das Zeugnis ist nicht codiert.

Thomas Popp, geboren am 23.02.1976, war vom 1.12.2013 bis zum 30.04.2015 als Entwicklungsingenieur Elektronik bei der Sias tätig. Am 16. Juni hat er dank seiner ausgezeichneten Leistungen, das sich neu gebildete Team als Teamleiter Elektronik übernommen.

Die Sias AG bietet als OEM-Hersteller eine breite Palette von Einzelmodulen und kompletten Lösungen im Bereich Laborautomation an. Im Segment ‚Liquid Handling‘ (Transfer von Flüssigkeiten) gehört das Unternehmen mit der Xantus-Plattform weltweit zu den führenden Herstellern. Neben der Produktion umfasst das Angebot die Integration von funktionellen Modulen in bestehende Produktionslinien, die Entwicklung von Steuerungs- und Bedienungs-Software sowie die Schulung und laufende Betreuung der Anwender.

Die Sias AG wurde 2000 in Hombrechtikon/ZH gegründet. Derzeit werden ca. 80 Mitarbeitende beschäftigt und Kunden in Europa, USA und China bedient. Die Sias AG beliefert spezialisierte Unternehmen der Bereiche Diagnostik und Forschung sowie Industriebetriebe aller Branchen.

In seiner Position war Thomas Popp verantwortlich für die organisatorische und personelle Führung des Elektronik Teams sowie für die Sicherstellung der professionellen Abwicklung von Aufgaben in Projekten und Arbeitsgruppen in Bezug auf Qualität, Zeit und Kosten.

Personelle und fachliche Führung der Mitarbeiter, bestehend aus folgenden Aufgaben :

- Koordination der Arbeitsplanung.
- Weiterentwicklung der Mitarbeitenden im Team.
- Erarbeiten von Führungsinstrumenten inklusive eines regelmässigen Reportings.
- Entwickeln von konzeptionellen und strukturellen Anpassungen für eine möglichst effektive und effiziente Führung und Abwicklung der Arbeiten im Verantwortungsbereich.
- Verantwortlich für die Definition und kontinuierliche Prozessverbesserung im Fachbereich.
- Regelmässige Planung von Investitionen.
- Intensivierung und Optimierung der Zusammenarbeit mit Konstruktion, Projektleitung, Firm- und Software und Labor im Rahmen von Projekten.

Des Weiteren übernimmt der Teamleiter Elektronik folgenden Aufgaben:

- Aktive Mitarbeit an Entwicklungsprojekten unter Berücksichtigung der LVD und EMC Richtlinie.
- Mitarbeit in Task forces, Non Conformities und Change Requests.
- Verantwortung für das Printdesign, -herstellung und -dokumentation (Schema, Layout, Stückliste).
- Verantwortung für die Bereitstellung von Testequipment und -dokumentation für externe Hersteller.
- Führung von externen Dienstleistern bei der Durchführung von Konformitätstests.
- Verantwortung für die Erstellung von Blockdiagrammen, Kabelzeichnungen.
- Bereitstellen der notwendigen Informationen für die Firmware-Programmierung und Durchführung erster Tests.
- Mithilfe bei der Erstellung von Spezifikationen, Zertifizierungen und Risikoanalysen.
- Selbständige Durchführung von Machbarkeitsstudien.
- Evaluierung neuer Technologien.
- Erstellen von IVD konformen Dokumenten.

Thomas Popp hat sich dank seiner schnellen Auffassungsgabe sehr gut in seine Funktion und Aufgaben eingearbeitet.

Seine sehr guten fachlichen Kenntnisse haben wir sehr geschätzt. Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte er sehr zuverlässig und pflichtbewusst, vollkommen selbstständig zu unserer vollsten Zufriedenheit. Dank seiner systematischen und ausdauernden Arbeitsweise war er in der Lage seine sehr guten Leistungen konstant und stabil zu halten. Er war eine äusserst kompetente und verantwortungsvolle Person. Er hat die Sias mit seiner umfassenden Erfahrung bezüglich Qualität und Dokumentation in der Elektronik wesentliche Schritte vorwärts gebracht.

Thomas Popp behielt auch in hektischen Zeiten den Überblick und handelte teamorientiert. Er war aktiv, einsatzfreudig, engagiert und gut belastbar.

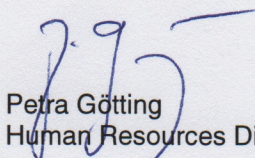
Sein Umgang mit Kunden war zuvorkommend und überzeugend. Sein Verhalten gegenüber Mitarbeitenden war hilfsbereit und teamorientiert. Vorgesetzte konnten mit einer offenen und unterstützenden Umgangsform rechnen. Er hatte einen klaren und deutlichen Ausdruck und kommunizierte lösungsorientiert, selbstbewusst und ruhig. Er brachte Herausforderungen und Faktenlage auf den Punkt, stellte Lösungsvorschläge gegenüber und schloss daraus optimale Empfehlungen für das weitere Vorgehen.

In seinem Jahr bei der Sias hat er ein EMV Seminar besucht.


Thomas Popp's Führungsstil war kooperativ. Als Vorgesetzter leitete er seine Mitarbeiter sachgerecht an und hatte ein Gespür sie nach ihren Fähigkeiten einzusetzen. Er hat ein erfolgreiches Team geformt, das Ziele erfolgreich umsetzte.

Thomas Popp verlässt uns, um eine neue Herausforderung anzunehmen, was wir sehr bedauern. Wir danken ihm für seine wertvolle Zusammenarbeit und wünschen ihm für die Zukunft privat und beruflich alles Gute.

Hombrechtikon, 16.04.2015



Petra Götting
Human Resources Director



Jürg Aeschbacher
Development Director